

Vragenlijst inclusiviteit

Sta jij open voor anderen?

1**Test je kennis: Een inclusieve organisatie...:**

- ..is een organisatie waar iedereen welkom is.
- ..is een organisatie die een qua personeelsbestand een afspiegeling is van de maatschappij.
- ..is een organisatie waar ook aandacht is voor verschillende kwaliteiten, het gesprek daarover aangaat en waar iedereen mee mag beslissen.
- ..is een organisatie waar iedereen gelijk behandeld wordt.

2**Test je kennis: 'Inclusiviteit' heeft veel aandacht, dit woord staat in de Dikke van Dale:**

- Ja
- Nee

3**Test je kennis: Inclusief is eigenlijk een ander woord voor diversiteit.**

- Ja
- Nee

4**Hoe ga je om met een collega die anders is dan jij, bijvoorbeeld qua achtergrond, religie, of geaardheid?**

- Ik probeer diegene te leren kennen en sta open voor zijn/haar perspectieven.
- Ik houd afstand en praat alleen als het werkgerelateerd is, om mogelijke ongemakken te vermijden.
- Ik behandel iedereen gelijk, zonder expliciet aandacht te besteden aan verschillen om niemand zich anders te laten voelen.

5**Wat doe je als je merkt dat een collega zich niet welkom of buitengesloten voelt?**

- Ik spreek de collega privé aan om te vragen hoe ik kan helpen.
- Ik zeg niets, omdat ik niet weet hoe de collega daarop zou reageren.
- Ik meld het bij HR of mijn leidinggevende zodat zij het kunnen oppakken.

6**Hoe draag je bij aan een inclusieve werkcultuur binnen jouw team?**

- Door actief iedereen bij gesprekken en beslissingen te betrekken.
- Ik probeer niemand buiten te sluiten.
- Ik volg de richtlijnen van het bedrijf en probeer vooral zelf respectvol te blijven.

7**Wat is jouw reactie als je een ongepaste of discriminerende opmerking hoort op de werkvloer?**

- Ik maak de persoon in kwestie op een respectvolle manier duidelijk dat dit niet acceptabel is.
- Ik blijf stil en evalueer later of het de moeite waard is om er wat van te zeggen.
- Ik bespreek het later met mijn leidinggevende, zodat het professioneel wordt aangepakt.

8

Hoe ga je om met vooroordelen die je bij jezelf of anderen opmerkt?

- Ik probeer neutraal te blijven en vooroordelen niet te laten meewegen in mijn werk.
- Ik probeer bewust mijn eigen vooroordelen te herkennen en bij te sturen.
- Ik accepteer dat iedereen vooroordelen heeft en focus op het professioneel handelen.

9

Hoe ondersteun je een collega die moeite heeft met het aanpassen aan de bedrijfscultuur?

- Ik bied aan om te helpen door te luisteren en tips te geven.
- Ik verwijst hem/haar door naar een leidinggevende of HR, omdat zij beter kunnen ondersteunen.
- Ik wacht af totdat de collega zelf aangeeft wat hij/zij nodig heeft.

10

Wat zou je doen als je merkt dat iemand in het team systematisch buitengesloten wordt?

- Ik wijs de collega op mogelijkheden om dit aan te kaarten bij HR, de leidinggevende of de vertrouwenspersoon.
- Ik probeer zelf extra contact te maken met die collega en kijk of het beter wordt.
- Ik bespreek dit in het team en probeer de dynamiek te veranderen

11

Hoe zorg je ervoor dat verschillende perspectieven gehoord worden tijdens teamvergaderingen?

- Ik nodig actief iedereen uit om hun mening te delen.
- Ik wacht af of mensen hun mening willen geven en reageer wanneer nodig.
- Ik vertrouw erop dat de leidinggevende ruimte geeft voor verschillende perspectieven.

12

Hoe reageer je op culturele of religieuze verschillen binnen je team?

- Ik probeer er zo min mogelijk aandacht aan te besteden om niemand oncomfortabel te maken.
- Ik benader deze verschillen met nieuwsgierigheid en respect.
- Ik vermijd het bespreken van verschillen om mogelijke conflicten te voorkomen.

13

Hoe ga je om met feedback over jouw eigen gedrag ten aanzien van inclusiviteit?

- Ik luister aandachtig en probeer mijn gedrag aan te passen waar nodig.
- Ik leg uit waarom ik dingen op mijn manier doe en zoek naar een middenweg.
- Ik bedank voor de feedback en beslis zelf of ik iets wil veranderen.

Score

0

Meer dan 8 goed

Je staat open voor anderen of hebt hiermee een voorzichtig begin gemaakt. Hierdoor draag jij bij aan het creëren van een sociaal veilige en inclusieve werkomgeving.

Minder dan 8 goed

Probeer je steeds meer bewust te zijn van de gekleurde bril waar je door kijkt. Is iets waar, of zegt het vooral iets over hoe jij de wereld bekijkt?

Deze test maakt deel uit van de campagne Week van de Werkstress van OVAL. Gimd is partner. Als organisatie voor bedrijfsmaatschappelijk werk is het voorkomen en/of beperken van werkstress één van Gimd's pijlers.